

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
МОУ «Головинская СОШ»

Горбенко И. В.

Протокол № 11

от «07» декабря 2022 года



От работодателя:

Директор
МОУ «Головинская СОШ»

Зенин Р. А.

«07» декабря 2022 года



**Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору
на 2021-2023 г.**

**Муниципального общеобразовательного учреждения
«Головинская средняя общеобразовательная школа
Белгородского района Белгородской области»**

Коллективный договор
зарегистрирован

«07» декабря 2022 г.

Регистрационный

№ 184

Подпись
ОТДЕЛ
ПО
ТРУДУ



Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Головинская средняя общеобразовательная школа Белгородского района Белгородской области» Зенина Романа Алексеевича, с одной стороны;

- работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации бенко Ирины Витальевны, с другой стороны,

на основании Дополнительного соглашения № 3 от 28 октября 2022 года к коллективному соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы от 30 декабря 2020 года, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора пунктом 2. 7

Не допускать прекращение трудовых договоров, заключенных с работниками организаций, принимающими участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной республики, Луганской Народной республики и Украины посредством прохождения военной службы в вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации на основаниях, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Действие таких трудовых договоров приостанавливается.

2. Дополнить Раздел V. Социальные гарантии и льготы (или меры социальной поддержки) пунктом 5.3.1

Обеспечивать гарантии работникам, которые принимают участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по приостановлению действия трудовых договоров, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в

Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву, по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществлению выплат в размере не ниже средней заработной платы, в случаях издания соответствующих муниципальных нормативных правовых актов, работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

Пунктом 5.3.2

Установить единовременную выплату членам Профсоюза, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «07» декабря 2022 до «31» декабря 2023 года.
4. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.