

От работодателя:

Директор МОУ «Головинская СОШ»



Зенин Р. А.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Головинская СОШ»

Горбенко И. В.
Протокол № 8 от «03» ноября 2022 года



**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
на 2022- 2023 г.г.**

**Муниципального общеобразовательного учреждения
«Головинская средняя общеобразовательная школа
Белгородского района Белгородской области»»**

Коллективный договор
зарегистрирован
«03» ноября 2022 г.

Регистрационный
№ 173

Подпись *Иванов*



Работодатель, в лице директора Зенина Романа Алексеевича, с одной стороны, и работники МОУ «Головинская СОШ», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Горбенко Ирины Витальевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 3 ноября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

В данном экземпляре
проинформировано и
проинформировано

Директор школы



Зенин Р.А.
Головинская СОШ
с. Головы

[Handwritten signature]

Работодатель, в лице директора Зенина Романа Александровича, с одной стороны, и работник МОУ «Головинская СОШ», в лице представителя первичной профсоюзной организации Горбачева Ирины Витальевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образований в соответствие с законодательством Республики Беларусь в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

В пункте IV «Обязать и нормированные трудом» пункт 4.6 «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему производится денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по дню фактического расчета невыплаченных сумм»

внести в коллективный договор следующие изменения: установить срок ответственности работника за нарушение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной сто (1) процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по дню фактического расчета невыплаченных сумм. При условии выплаты в установленном порядке заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, (денежной компенсации) производится на фактически не

2. В коллективном договоре, определенном настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 3 ноября 2022 года

3. Все другие условия коллективного договора считая неизменными и обязательными для исполнения сторонами

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора